

## Tilpasning og relationsskabelse med de otte typer

Det bør være et af de vigtigste mål for ethvert team at sikre kvaliteten af relationerne mellem teamets medlemmer. Dette er en af de vigtigste faktorer i bestræbelsen på at omforme en samling individer til et sammenhængende team. Tilpasning og relationsskabelse er brugbare evner, når der skal opbygges relationer internt i et team.

Herunder vil du finde en liste med forslag til, hvordan du bedst kommunikerer med hver af de otte typer

### Supporter

Vær mere



Omsorgsfuld



Tålmodig



Tolerant



Beskeden



Varm



Når jeg kommunikerer med:



Vil jeg være mere:

Og jeg vil være mindre:



For hver type skal du sætte en markering i den venstre cirkelkolonne, hvis der er tale om en stil du allerede anvender. Markér den højre cirkelkolonne, hvis udsagnet er noget, der kræver, at du strækker dig. Skriv navnene/initialerne på de persontyper, der er i gruppen under "Når jeg kommunikerer med:" og udarbejd en personlig tilpasnings- og relationsplan for dig selv i forhold til disse personer. Se "Iudobrikkerne" på Insights Teamhjulet, hvor placeringen er angivet.

### Observatør

Vær mere



Langsom



Velovervejet



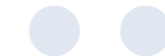
Præcis



Kontrolleret



Grundig



Når jeg kommunikerer med:



Vil jeg være mere:

Og jeg vil være mindre:



### Koordinator

Vær mere



Velforberedt



Afslappet



Rolig



Betænksom



Spørgende

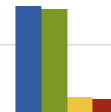


Når jeg kommunikerer med:



Vil jeg være mere:

Og jeg vil være mindre:



### Reformator

Vær mere



Disciplineret



Uafhængig



Formel



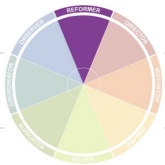
Direkte



Logisk



Når jeg kommunikerer med:



Vil jeg være mere:

Og jeg vil være mindre:

